

Zwischenfeiern

Januar 2023

Erfolge zwischen-feiern

Das Projekt ist endlich abgeschlossen. Wir atmen auf. Und wie so oft, war es am Ende mühseliger und schwieriger als erwartet. Und schon stecken wir den Kopf wieder in die nächsten To-Dos, denn wir wollen ja weiterkommen.

Wir nehmen uns wenig Zeit, erzielte Erfolge und Ergebnisse gebührend zu feiern. Sollte dies in einer Kultur der Wertschätzung nicht selbstverständlich sein?

Erfolg ist keine feste Größe

Oft feiern wir Erfolge nur dort, wo der Erwartungshorizont übertroffen wurde. Wenn die Jahreszahlen besonders gut waren, oder wir endlich den großen Fisch an Land gezogen haben. Im Arbeitsalltag hingegen prägt uns häufig eine Kultur des „Nicht geschimpft ist genug gelobt.“ Dabei sind es oft die kleinen und mühseligen Arbeiten, die wirklich Kräfte kosten.

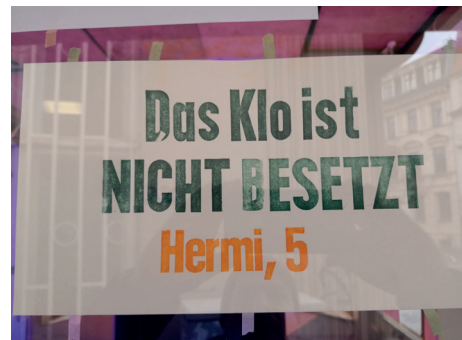
Wer lässt die Sektkorken knallen, wenn man es endlich geschafft hat, seinen E-Mail-Eingang zu sortieren?
Was ist, wenn bei einem schwierigen, kräftezehrenden Auftrag die Zahlen nur okay, oder nicht ganz so schlimm wie befürchtet ausfallen? Warum feiern wir den Abschluss eines Projektes, nicht aber die vielen, kleinen Zwischenschritte mitten im Geschehen?

Wir brauchen mehr Ta-Daas, statt nur To-Dos

Dabei kann gerade das Feiern auch von kleinen Erfolgen – von Zwischenschritten in einem Projekt, dem Lob von Kund*innen, dem Abschließen eines mühseligen Arbeitsschrittes – zu einer nachhaltigen Investition in uns selbst und unsere Mitarbeitenden werden.

Statt einmal im Jahr mit ordentlich Lametta den Jahresabschluss zu feiern, ist es viel fruchtbarer, eine tagtägliche Kultur des Hinschauens, des Wahrnehmens und des Zwischenfeierns von kleinen Erfolgen zu fördern.

Zwischenfeiern kann ganz verschieden sein: laut und öffentlich oder still und intensiv. Selbst ein bewusstes Nichtstun – den Zielen und To-Dos einmal einen Tag Pause geben – kann eine angemessene Form des Feierns sein.



es gibt viele Gründe zum Zwischenfeiern ;-)

Fragen zum Umdenken

- Was habt ihr diese Woche erreicht? Welche Herausforderungen habt ihr gemeinsam gemeistert?
.....
- Worüber würdest Du dich freuen, wenn du an ein Zwischenfeiern denkst?
.....
- Wird bei euch das Feiern von Zwischenzielen bereits gelebt?
.....
- Was würde Dich unterstützen ein Zwischenfeiern zu initiieren?
.....

Ideen zum Zwischenfeiern

- Pizza für das ganze Büro bestellen
- Erhaltenes Lob an Beteiligte weitergeben – die Personen in der zweiten und dritten Reihe nicht vergessen
- ein Feedbackgespräch unter vier Augen
- Sonderurlaub einräumen
- Dankeskärtchen verschicken
- Kaffee-Gutscheine für das Team
- E-Mail-Shoutouts schreiben
- Bücher(gutscheine)
- Andere Organisationen unterstützen, die jetzt gerade einen Erfolg dringend brauchen könnten
- einfach mal einen 1/2 Tag gar nichts machen
- witzige Feedbackkarten verteilen
- eine Flasche Sekt aus dem Kühlschrank holen
- Konfetti im Büro verteilen

Über uns

VIERfältig begleitet Organisationen in Veränderungsprozessen – gern auch auf neuen und ungewohnten Wegen. Mit der Umdenkbar gestaltet VIERfältig seit 2018 regelmäßig Events zur innovativen Organisationsentwicklung. Hier teilen wir unsere Erfahrungen, Fragen und Herausforderungen aus unserer Arbeit.

Weitere Informationen

www.vierfaeltig.de | www.facebook.com/vierfaeltig | www.instagram.com/vierfaeltig_halle | www.vierfaeltig.de/#newsletter